
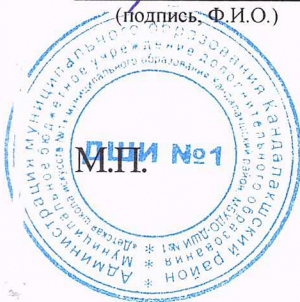



Изменения в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детская школа искусств №1»
муниципального образования Кандалакшский район
на 2021 – 2024 гг.

От работодателя:
Директор МБУДО-ДШИ №1


/Богданова Н.В./
(подпись, Ф.И.О.)



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации


/Трофимов Р.Н./
(подпись, Ф.И.О.)

Изменения в Коллективный
договор принят на общем
собрании трудового коллектива
31.08.2022
протокол № 1

Министерство труда и социального развития
Мурманской области

Регистрационный № 167/2021 от «10» 09 2022 г.

Кандалакша
2022 г



1. Стороны договорились о внесении в коллективный договор МБУ ДО «Детская школа искусств № 1» муниципального образования Кандалакшский район № 167/2021 от 10.09.2021 следующие изменения:

1.1. Пункт 5.6. раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора изложить в новой редакции:

«5.6. Неполное рабочее время — неполный рабочий день или неполная рабочая неделя устанавливаются в следующих случаях:

- по соглашению между работником и работодателем;

- по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий работы в организации».

1.2. Пункт 5.9. раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора изложить в новой редакции:

«5.9. Привлечение работников в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в случаях, предусмотренных ст.113 ТК РФ.

В других случаях привлечение к работе в выходные дни и праздничные нерабочие дни возможно только с письменного согласия работника, письменного распоряжения работодателя, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день».

1.3. Пункт 5.11. раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора изложить в новой редакции:

«5.11. В случаях, предусмотренных ст. 99 ТК РФ, работодатель может привлекать работников к сверхурочной работе, как с их письменного согласия, так и без их согласия.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного

согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы».

2. Настоящее изменение в коллективный договор МБУ ДО «Детская школа искусств № 1» муниципального образования Кандалакшский район вступает в силу с даты подписания.